

## LLAMADO A PROCESO DE SELECCIÓN INTERNO

### I. Identificación de la Vacante

Cargo	Profesional Analista cuantitativo de datos
Lugar de Desempeño	Departamento de Estudios Y Estadísticas
N° Vacante	1
Planta	Profesional
Calidad jurídica	Contrata
Grado	10° E.U.S.
Renta Total Haberes	\$ 1.726.902.-

\* En el caso que un funcionario/a de Fonasa postule y gane un cargo asociado a un grado menor al que ostenta, se mantendrá su grado y calidad contractual vigente, asumiendo específicamente la función; por motivo del proceso de selección al que postula.

### II. Objetivo del cargo

Extraer, describir, analizar e interpretar datos cuantitativos del sector salud con base en registros administrativos, encuestas y otros conjuntos de información disponibles en la institución aplicando técnicas de análisis estadístico uni, bi y multivariadas.

### III. Dependencia jerárquica del cargo

Superior jerárquico	Establecimiento
Jefatura de Departamento de Estudios y Estadísticas	Nivel Central

### IV. Principales funciones asociadas:

1. Extraer, sistematizar y disponibilizar datos almacenados en los principales sistemas informáticos de la institución para la construcción de tablas y reportes estadísticos.
2. Realizar análisis cuantitativo de carácter descriptivo, exploratorio y explicativo, aplicando técnicas y modelos uni, bi y multivariados y empleando datos de registros administrativos, encuestas y otros conjuntos de información producidos por la institución o adquiridos mediante convenio.
3. Elaborar estudios, informes de resultados o minutas que expongan e interpreten la información analizada de manera pertinente a los objetivos institucionales.
4. Prestar asistencia técnica y proporcionar información a solicitud de usuarios internos y externos.
5. Respalda y documentar sintaxis de programación, metodologías y procedimientos aplicados.
6. Asesorar al Jefe de Departamento sobre las materias que le sean encargadas y que sean de su competencia.

7. Dar cumplimiento a todas las tareas que encomiende el Jefe de Departamento

## V. Requisitos de postulación.

### a. Requisitos generales

- Estar calificado en Lista 1
- No haber sido objeto de medida disciplinaria durante los dos años anteriores a la publicación.

(No es necesario que los funcionarios(as) lo soliciten, dado que serán solicitados internamente por el Depto. Desarrollo de Personas).

### b. Requisitos específicos

## Profesional Grado 10° E.U.S.

- a. Título profesional de una carrera de, a lo menos, 10 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, y acreditar una experiencia profesional no inferior a 2 años en el sector público o privado; o
- b. Título profesional de una carrera de, a lo menos, 8 semestres y menos de 10 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, y acreditar una experiencia profesional no inferior a 3 años en el sector público o privado.

## VI. Competencias para el cargo

### a. Nivel Educativo requerido para el cargo:

Título profesional en las siguientes áreas o disciplinas de formación: (a) Economía, (b) Ingeniería en administración, (c) Ingeniería Comercial con mención en Economía o administración; (d) Ingeniería Industrial o Ingeniería Civil Industrial; (e) Estadística, Ingeniería en Estadística o Ciencia de Datos (f) Matemática o; (g) Sociología o Demografía; o, (h) Ciencias de la Salud.

### Capacitación Deseable:

Software estadístico, de preferencia: (a) Tableau; (b) R; (c) Stata; (d) SPSS. Software y herramientas de programación SQL o Python Manejo avanzado en herramientas de MS Office.

### Especialización Deseable:

Diplomado en análisis estadístico, políticas públicas, ciencias de datos, Big data, magister en análisis estadístico o Económico. Magister o Diplomado Salud pública.

b. Competencias

Institucionales	De nivel	Técnicas
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Probidad y Ética en la Gestión Pública</li> <li>- Orientación al Cliente Interno y Externo</li> <li>- Compromiso con la Excelencia y Calidad</li> <li>- Conciencia Organizacional</li> <li>- Flexibilidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientación al Logro y los Resultados</li> <li>- Pensamiento Conceptual y Analítico</li> <li>- Comunicación efectiva</li> <li>- Trabajo en Equipo / Trabajo Colaborativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Metodología de investigación cuantitativa</li> <li>- Análisis estadístico</li> <li>- Uso de software de análisis o procesamiento estadístico</li> </ul>

c. Experiencia Profesional

A lo menos 3 años de experiencia profesional en instituciones públicas o privadas, dentro de la experiencia profesional debe cumplir con 1 año en áreas de estudios, investigación cuantitativa y análisis de datos o funciones relativas al cargo.

**VII.- Proceso de selección**

El proceso de selección está constituido por etapas sucesivas y excluyentes, es decir se debe cumplir el **puntaje mínimo exigido en cada etapa para poder pasar a la siguiente**, cada una de las etapas tiene por objetivo constatar el cumplimiento de los requisitos generales y específicos exigidos para poder postular.

Todos los postulantes que cumplan con la acreditación de los requisitos establecidos en la presente convocatoria, así como en los documentos de respaldo podrán participar en el proceso de reclutamiento. Por el contrario quien no acredite el cumplimiento de los requisitos con documentos de respaldo quedará excluido del presente proceso de selección.

El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos/as que no cumplan con el perfil y/o los requisitos establecidos.

Los funcionarios(as) que presenten licencias médicas otorgadas en razón de alguna enfermedad que les afecte personalmente y en el caso del descanso por la licencia por enfermedad grave del hijo menor de un año, siendo éstas prescripciones médicas motivo de descanso efectivo para restablecer la salud, en el primer caso, o plena dedicación del beneficiario al cuidado del infante, en el segundo caso; podrán participar del proceso de selección, pero en las etapas relativas a la evaluación de competencias técnicas y entrevista de apreciación global del candidato, estarán impedidos por motivos legales de asistir el día de la citación, si se encontraren acogidos a licencia médica. Esta restricción no rige para aquellas licencias médicas relativas al descanso de maternidad.

El Fondo Nacional de Salud, en un marco de igualdad de condiciones, acoge todas las postulaciones recibidas, donde las capacidades diferentes no son impedimento de participación. Por ello, y a fin de contar con los medios adecuados de evaluación, se solicita a los postulantes indicar en la ficha de postulación si presentan alguna dificultad que pueda afectar la aplicación de las etapas de evaluación establecidas en estas bases.

Etapas del proceso de reclutamiento y selección:

Etapa	Ponderación
Evaluación Curricular	20%
Evaluación Experiencia Profesional.	20%
Evaluación de Competencias Técnicas	30%
Apreciación Global del Candidato	30%

## VIII.- Criterios de evaluación

### 1. Evaluación Curricular

Esta etapa tiene una ponderación del 20 % dentro del total del proceso. El puntaje final de esta etapa corresponde a la sumatoria de los factores "Formación Educacional", "Capacitación" y "Especialización" El puntaje mínimo de aprobación es de 26 puntos.

Factor	Criterio de evaluación	Puntaje	Puntaje Máx	Puntaje Min. para aprobar	Ponderador
Formación Educacional	Título profesional en las siguientes áreas o disciplinas de formación: (a) Economía, (b) Ingeniería en administración, (c) Ingeniería Comercial con mención en Economía o administración; (d) Ingeniería Industrial o Ingeniería Civil Industrial; (e) Estadística, Ingeniería en Estadística o Ciencia de Datos (f) Matemática o; (g) Sociología o Demografía; o, (h) Ciencias de la Salud.	20			
	Poseer 3 o más capacitaciones relacionadas con el cargo, durante los Últimos 5 años.	10			

Capacitación	Poseer entre 1 y 2 capacitaciones relacionadas con el cargo, durante los Últimos 5 años.	6	36	26	20%
	No posee capacitación relacionada con el cargo, durante los últimos 5 años.	3			
Especialización	<p>Especialización en las siguiente temáticas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diplomado en análisis estadístico, políticas públicas, ciencias de datos, Big data, magister en análisis estadístico o Económico. Magister o Diplomado Salud pública.</li> </ul>	6			

## 2. Experiencia Profesional

Esta etapa tiene una ponderación del 20% dentro del total del proceso. El puntaje final de esta etapa corresponde al factor “Experiencia profesional”. El puntaje mínimo de aprobación es de 12 puntos.

Factor	Criterio de evaluación	Puntaje	Puntaje Máx.	Puntaje Min. para aprobar	Ponderador
	Experiencia profesional superior a 4 años en instituciones públicas o privadas, dentro de la experiencia profesional debe cumplir con 2 años en áreas de estudios, investigación cuantitativa y análisis de datos o funciones relativas al cargo.	20			

Experiencia Profesional	Entre 3 y 4 años de experiencia profesional en instituciones públicas o privadas, dentro de la experiencia profesional debe cumplir con 1 año en áreas de estudios, investigación cuantitativa y análisis de datos o funciones relativas al cargo.	12	20	12	20%
	Experiencia profesional menor a 3 años.	0			

### 3. Competencias Técnicas

La etapa tiene una ponderación del 30 % dentro del total del proceso. Consiste en la evaluación de competencias técnicas del/la candidato/a al cargo específico, de acuerdo al perfil señalado en las presentes bases. El puntaje mínimo de aprobación es de 20 puntos.

Factor	Criterio de evaluación	Puntaje	Puntaje Máx.	Puntaje Min. para aprobar	Ponderador
Competencia Técnica	El puntaje obtenido representa sobre un 90% de aprobación en prueba técnica	30	30	20	30%
	El puntaje obtenido representa sobre un 75% y hasta un 90% de aprobación en prueba técnica	25			
	El puntaje obtenido				

representa entre un 60% y un 75% de aprobación en prueba técnica	20			
El puntaje obtenido representa menos de un 60% de aprobación en prueba técnica	0			

Dada la actual situación sanitaria del país, la etapa de evaluación de competencias técnicas se realizará de manera virtual a través de las herramientas disponibles para ello (Aula Virtual Fonasa), notificándose a través del correo electrónico declarado en la postulación, el día y hora en que se realizarán dichas evaluaciones.

#### Contenidos de la Prueba Técnica:

- Metodología de investigación cuantitativa
- Análisis estadístico
- Uso de software de análisis o procesamiento estadístico

Los 5 más altos puntajes que se obtengan como resultado de la prueba técnica pasarán a la etapa de **Apreciación Global del Candidato**; en caso de que exista empate entre el lugar 5 y posteriores, todos pasarán a dicha evaluación.

#### 4. Apreciación Global del Candidato

Esta etapa tiene una ponderación final del 30% y consiste en la realización de una entrevista individual de valoración global, efectuada por el Comité de Selección, los cuáles evaluarán de acuerdo a la tabla que a continuación se presenta:

Factor	Criterio de evaluación	Puntaje	Puntaje Máx	Puntaje Min. para aprobar	Ponderador
Apreciación Global del Candidato	Postulante cumple con los requisitos del cargo Totalmente	40	40	20	30%
	Postulante cumple con los requisitos del cargo Parcialmente	20			
	Postulante no cumple con los requisitos del cargo No cumple	10			

Dada la actual situación sanitaria del país, la etapa de “Apreciación global del candidato”, se realizará de manera virtual a través de las herramientas disponibles para ello ( Zoom, Meet, etc), notificándose a través del correo electrónico declarado en la postulación, el día y hora en que se realizarán dichas evaluaciones.

Una vez finalizado el proceso de selección respectivo, la Comisión de Selección propondrá a la autoridad facultada para adoptar la decisión final, un listado de elegibles con los más altos puntajes finales de idoneidad del proceso, con un mínimo de tres postulantes, si los hubiere y un máximo de cinco candidatos para la vacante a proveer. Si ninguno de ellos resultare elegido, la autoridad señalada podrá ordenar fundadamente un nuevo proceso de reclutamiento y selección, por única vez.

#### IX.- Documentación a presentar

- Ficha de Postulación (Anexo1)
- Curriculum Vitae Libre.
- Fotocopia simple de certificado de Título Profesional.
- Fotocopia simple de Certificados de Capacitación (ó Certificado de Capacitación de Fonasa).
  - Certificado del empleador (actual y/o anterior RRHH) que acredite experiencia a lo menos 3 años de experiencia profesional afines idealmente en el ámbito de la salud, (Se sugiere Anexo 2). Para estos efectos, el (los) certificado(s) debe(n) contener:
    - Identificación de la Institución/Empresa, nombre del postulante, la especificación del(los) cargo(s) ocupados(s), inicio y fin del período de desempeño (día, mes, año), nombre completo y firma de quién lo extiende, además del timbre de la organización que certifica. Idealmente deberá indicar teléfono y/o correo electrónico de contacto de la persona que certifica.
    - No se considerará documento válido para acreditar experiencia: Certificados extendidos por el mismo postulante, currículum vitae, Resoluciones de nombramiento, contratos de trabajo, finiquitos, boletas de honorarios, certificado de cotizaciones previsionales, cartas de recomendación, liquidaciones de sueldo, link o copia de páginas web en donde aparezca el postulante o trabajos realizados por él, correos electrónicos que hagan mención a trabajos/proyectos realizados o cualquier otro documento que no se ajuste a lo indicado en el párrafo precedente.

#### X.- Plazo de Recepción de Postulaciones

Las postulaciones (currículum vitae y antecedentes) deben ser remitidas por correo electrónico a [seleccion@fonasa.cl](mailto:seleccion@fonasa.cl) (indicar correo correspondiente) **hasta las 16:00 hrs. del día 09 de abril de 2021**, indicando en asunto: **Profesional Analista de Datos Cuantitativos**.

#### Importante:

Los correos electrónicos de postulación no deben superar los 2MB. Si es necesario, se deberá enviar más de un correo de postulación para asegurar la correcta recepción de la información.

CALENDARIO DE SELECCIÓN		
Difusión del Proceso de Selección.	Correo <a href="mailto:gestiondepersonas@fonasa.cl">gestiondepersonas@fonasa.cl</a>	30/03/2021 hasta el 09/04/2021
Recepción Postulaciones.	Correo <a href="mailto:seleccion@fonasa.cl">seleccion@fonasa.cl</a>	
Evaluación Curricular.	Depto. Desarrollo de las Personas	12/04/2021 hasta el 14/04/2021
Evaluación Técnica mediante Aula Virtual.	Depto. Desarrollo de las Personas.	15/04/2021 hasta el 21/04/2021
Apreciación Global del Postulante.	Comité de Selección.	22/04/2021 hasta el 26/04/2021
Selección del Postulante.	Jefe de División Desarrollo Institucional	27/04/2021 hasta el 29/04/2021

DEPARTAMENTO GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS  
Santiago, 29 marzo 2021.-

ANEXO Nº 1  
FICHA DE POSTULACIÓN

PROCESO DE SELECCIÓN A CONTRATA DEL FONDO NACIONAL DE SALUD.

1. ANTECEDENTES DEL POSTULANTE

Nombres: \_\_\_\_\_

Apellidos: \_\_\_\_\_

Correo electrónico autorizado para el presente proceso: \_\_\_\_\_

Teléfono particular: \_\_\_\_\_ Teléfono Móvil: \_\_\_\_\_

Otros teléfonos de contacto: \_\_\_\_\_

2. IDENTIFICACION DE LA POSTULACIÓN

PLANTA	GRADO	UNIDAD	LOCALIDAD O COMUNA	CARGO

3. ANTECEDENTES VARIOS

SEÑALE SI PRESENTA ALGUNA DISCAPACIDAD QUE LE PRODUZCA IMPEDIMENTO O DIFICULTAD EN LA APLICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE SELECCIÓN QUE SE LE ADMINISTRARÁN	
SÍ <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
Si la respuesta es sí, favor indique	

La presente postulación implica mi aceptación integra a las condiciones del presente Proceso de Selección, a las cuales me someto desde ya.

Declaro asimismo, mi disponibilidad real para desempeñarme en el Fondo Nacional de Salud.

\_\_\_\_\_  
FIRMA

Fecha: \_\_\_\_\_

ANEXO Nº 2  
CERTIFICADO EXPERIENCIAL LABORAL ESPECÍFICA

Quien suscribe, certifica que \_\_\_\_\_, RUT \_\_\_\_\_, se ha desempeñado, en las funciones específicas que más abajo se detallan, durante el tiempo que se indica.

FUNCIÓN (indicar en detalle las responsabilidades ejercidas durante el periodo)	Desde día/mes/año	Hasta día/mes/año

Se extiende el presente certificado, que tiene el carácter de declaración jurada simple, a solicitud de dicho(a) postulante, para los fines de acreditar experiencia específica, antecedente que servirá de base para evaluar su postulación al Proceso de Selección a Contrata en el Fondo Nacional de Salud.

FIRMA JEFATURA / JEFE GESTIÓN DE PERSONAS : \_\_\_\_\_

NOMBRE : \_\_\_\_\_

RUT : \_\_\_\_\_

Lugar, fecha \_\_\_\_\_



Timbre