

LLAMADO A PROCESO DE SELECCIÓN INTERNO

I. Identificación de la Vacante

1.- Cargo	Profesional de Apoyo Departamento Contraloría MLE
Lugar de Desempeño	Santiago
N° Vacante	2
Planta	Profesional
Calidad Jurídica	Contrata
Grado	10°
Renta Total Haberes	\$1.635.701

*(En el caso que un funcionario/a postule y gane un cargo asociado a un grado menor al que ostenta, se mantendrá su grado y calidad contractual vigente, asumiendo específicamente la función; motivo del proceso de selección al que postula.)

II. Objetivo del cargo

Contribuir mediante procesos de monitoreo, control y fiscalización para la optimización de las fuentes y el uso correcto de los recursos financieros del Fondo Nacional de Salud, establecidos en el artículo 55 del DFL 1/2005 (MINSAL), para la entrega de beneficios en salud de sus beneficiarios.

III. Dependencia jerárquica del cargo

Superior jerárquico	Establecimiento
Jefe(a) de Departamento Contraloría MLE	Nivel Central.

IV. Principales funciones asociadas:

- Controlar prestaciones de salud, pagadas o en proceso de pago, a prestadores públicos y privados, por atenciones otorgadas a los beneficiarios del FONASA.
- Aplicar el proceso administrativo al prestador con infracción en Modalidad de Libre Elección (MLE).
- Monitorear y fiscalizar la Modalidad libre elección (MLE).
- Participar en la difusión de los derechos y obligaciones administrativas y técnicas sanitarias, dirigidas a los beneficiarios y a los prestadores de salud.
- Analizar reclamaciones de beneficiarios desde la perspectiva de todos los componentes tanto clínicos como administrativos, otorgando resoluciones integrales de los casos, de acuerdo a la Normativa Vigente.
- Proponer modificaciones al Arancel de Prestaciones y a sus Normas Técnicas Administrativas.
- Proponer medidas y mecanismos que optimicen la detección preventiva de infracción y/o fraude por cobro de prestaciones, en base a los hallazgos determinados en procesos de monitoreo y control.
- Manejar y analizar información técnico-sanitaria y de producción del sector público y privado en salud.
- Trabajar en análisis de bases de datos.
- Participar en comisiones que requieren de la asesoría técnica del Departamento.
- Participar como Relatores en programas de capacitación internas y externas en materias relacionadas con los productos estratégicos del Departamento.
- Dar cumplimiento a todas las tareas que encomiende el Jefe del Departamento.

V. Requisitos de postulación.

a. Requisitos generales

- Estar calificado en Lista 1
- No haber sido objeto de medida disciplinaria durante los dos años anteriores. (contados desde 20/05/2017)

*(No es necesario que los funcionarios(as) lo soliciten, dado que serán solicitados internamente por el Depto. Desarrollo de Personas)

b. Requisitos específicos

Profesional Grado 10° E.U.S.

a. Título profesional de una carrera de, a lo menos, 10 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, y acreditar una experiencia profesional no inferior a 2 años en el sector público o privado;

o b. Título profesional de una carrera de, a lo menos, 8 semestres y menos de 10 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, y acreditar una experiencia profesional no inferior a 3 años en el sector público o privado.

VI. Competencias para el cargo

a. Nivel Educativo requerido para el cargo

- Enfermero/a, Matrón/a, Kinesiólogo/a, Tecnólogo/a Médico.

b. Capacitación deseable

- Seguro Público de Salud.
- Normativa de la administración pública en materias de salud.
- Gestión y/o administración en salud.
- Herramienta Excel.
- Bases de datos.
- Redacción y elaboración de documentos.

c. Competencias

Transversales	Genéricas	Técnicas
<ul style="list-style-type: none"> - Probidad - Orientación al cliente 	<ul style="list-style-type: none"> - Preocupación por la excelencia y la calidad. - Iniciativa - Tolerancia al trabajo bajo presión - Flexibilidad - Trabajo en equipo - Pensamiento Analítico - Pensamiento Conceptual 	<ul style="list-style-type: none"> - Temáticas referentes a procesos de fiscalización en salud. - Temáticas referentes a procesos de acreditación en salud. - Temáticas clínicas/asistenciales.

d. Experiencia Profesional

Experiencia profesional de al menos 2 años en establecimientos de salud, públicos o privados, en áreas Clínicas y/o Gestión Administrativa en Salud.

VII.- Proceso de selección

El proceso de selección está constituido por etapas sucesivas, es decir se debe cumplir el puntaje mínimo exigido en cada etapa para poder pasar a la siguiente, cada una de las etapas tiene por objetivo constatar el cumplimiento de los requisitos generales y específicos exigidos para poder postular.

Todos los postulantes que cumplan con la acreditación de los requisitos establecidos en la presente convocatoria, así como en los documentos de respaldo podrán participar en el proceso de reclutamiento. Por el contrario quien no acredite el cumplimiento de los requisitos con documentos de respaldo quedara excluido del presente reclutamiento.

Los funcionarios(as) que presenten licencias médicas otorgadas en razón de alguna enfermedad que les afecte personalmente y en el caso del descanso por la licencia por enfermedad grave del hijo menor de un año, siendo éstas prescripciones médicas motivo de descanso efectivo para restablecer la salud, en el primer caso, o plena dedicación del beneficiario al cuidado del infante, en el segundo caso; podrán participar del proceso de selección, pero en las etapas relativas a la evaluación de competencias técnicas y entrevista de apreciación global del candidato, estarán impedidos por motivos legales de asistir el día de la citación, si se encontraren acogidos a licencia médica. Esta restricción no rige para aquellas licencias médicas relativas al descanso de maternidad.

El Fondo Nacional de Salud, en un marco de igualdad de condiciones, acoge todas las postulaciones recibidas, donde las capacidades diferentes no son impedimento de participación. Por ello, y a fin de contar con los medios adecuados de evaluación, se solicita a los postulantes indicar en la ficha de postulación si presentan alguna dificultad que pueda afectar la aplicación de las etapas de evaluación establecidas en estas bases.

Etapas del proceso de reclutamiento y selección:

Etapas	Ponderación
Evaluación Curricular	20%
Evaluación Experiencia Profesional.	25%
Evaluación de Competencias Técnicas	25%
Apreciación Global del Candidato	30%

VIII.- Criterios de evaluación

1. Evaluación Curricular

Esta etapa tiene una ponderación del 20 % dentro del total del proceso. El puntaje final de esta etapa corresponde a la sumatoria de los factores “Formación Educacional” y “Capacitación”. El puntaje mínimo de aprobación es de 23 puntos.

Factor	Criterio de evaluación	Puntaje	Puntaje Máx	Puntaje Min. para aprobar	Ponderador
Formación Educacional	Enfermero/a, Matrón/a, Kinesiólogo/a, Tecnólogo/a Médico.	20	30	23	20%
Capacitación	Poseer 4 o más capacitaciones durante los últimos 5 años, relacionadas con el cargo.	10			
	Poseer entre 2 y 3 capacitaciones durante los últimos 5 años, relacionadas con el cargo.	6			
	Posee 1 capacitaciones durante los últimos 5 años, relacionadas con el cargo.	3			

2. Experiencia Profesional

Esta etapa tiene una ponderación del 25% dentro del total del proceso. El puntaje final de esta etapa corresponde al factor “Experiencia Profesional”. El puntaje mínimo de aprobación es de 12 puntos.

Factor	Criterio de evaluación	Puntaje	Puntaje Máx.	Puntaje Min. para aprobar	Ponderador
Experiencia Profesional	Experiencia profesional de más 3 años, en establecimientos de salud, públicos o privados en áreas Clínicas y/o Gestión administrativa en salud.	20	20	12	25%
	Experiencia profesional entre 2 y 3 años, en establecimientos de salud, públicos o privados en áreas Clínicas y/o Gestión administrativa en salud.	12			
	Experiencia profesional de menos de 2 años, en establecimientos de salud, públicos o privados en áreas Clínicas y/o Gestión administrativa en salud.	0			

3. Competencias Técnicas

La etapa tiene una ponderación del 25% dentro del total del proceso. Consiste en la evaluación de competencias técnicas del/la candidato/a al cargo específico, de acuerdo al perfil señalado en las presentes bases.

Factor	Criterio de evaluación	Puntaje	Puntaje Máx.	Puntaje Min. para aprobar	Ponderador
Competencia Técnica	El puntaje obtenido representa sobre un 80% de aprobación en prueba técnica.	30	30	20	25%
	El puntaje obtenido representa entre un 60% y un 80% de aprobación en prueba técnica.	20			
	El puntaje obtenido representa menos de un 60% de aprobación en prueba técnica.	0			

4. Apreciación Global del Candidato

Esta etapa tiene una ponderación final del 30% y consiste en la realización de una entrevista individual de valoración global, efectuada por el Comité de Selección, los cuáles evaluarán de acuerdo a la tabla que a continuación se presenta:

Factor	Criterio de evaluación	Puntaje	Puntaje Máx	Puntaje Min. para aprobar	Ponderador
Apreciación Global del Candidato	Postulante cumple con los requisitos del cargo Totalmente	40	40	20	30%
	Postulante cumple con los requisitos del cargo Parcialmente	20			
	Postulante no cumple con los requisitos del cargo No cumple	0			

IX.- Documentación a presentar

- Ficha de Postulación (Anexo1)
- Curriculum Vitae Libre.
- Fotocopia simple Certificado de Título Profesional.
- Fotocopia simple de Certificados de Capacitación (ó Certificado de Capacitación de Fonasa).
- Certificado del empleador (actual y/o anterior RRHH) que acredite experiencia Profesional (Se sugiere Anexo 2). Para estos efectos, el (los) certificado(s) debe(n) contener:
 - Identificación de la Institución/Empresa, nombre del postulante, la especificación del(los) cargo(s) ocupados(s), inicio y fin del período de desempeño (día, mes, año), nombre completo y firma de quién lo extiende, además del

timbre de la organización que certifica. Idealmente deberá indicar teléfono y/o correo electrónico de contacto de la persona que certifica.

- No se considerará documento válido para acreditar experiencia: Certificados extendidos por el mismo postulante, currículum vitae, Resoluciones de nombramiento, contratos de trabajo, finiquitos, boletas de honorarios, certificado de cotizaciones previsionales, cartas de recomendación, liquidaciones de sueldo, link o copia de páginas web en donde aparezca el postulante o trabajos realizados por él, correos electrónicos que hagan mención a trabajos/proyectos realizados o cualquier otro documento que no se ajuste a lo indicado en el párrafo precedente.

X.- Plazo de Recepción de Postulaciones

Las postulaciones (currículum vitae y antecedentes) deben ser remitidas por correo electrónico a seleccion@fonasa.cl hasta las 16:00 hrs. del **31/05/2019**, indicando en asunto: **Profesional de Apoyo Departamento Contraloría MLE**

Importante:

Los correos electrónicos de postulación no deben superar los **2MB**. Si es necesario, se deberá enviar más de un correo de postulación para asegurar la correcta recepción de la información.

CALENDARIO DE SELECCIÓN		
Difusión del Proceso de Selección.	Correogestiondepersonas@fonasa.cl	20/05/2019 al 31/05/2019
Recepción Postulaciones.	Correoseleccion@fonasa.cl	20/05/2019 al 31/05/2019
Evaluación Curricular.	Depto. Desarrollo de las Personas	03/06/2019 al 07/06/2019
Evaluación Técnica.	Depto. Desarrollo de las Personas / Depto. Control de Emergencia	10/06/2019 al 14/06/2018
Apreciación Global del Postulante.	Comité de Selección.	17/06/2019 al 19/06/2019
Selección del Postulante.	Jefe(a) División Contraloría.	20/06/2019 al 24/06/2019

DIVISIÓN GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS

Santiago, 20 de Mayo de 2019.-

ANEXO Nº 1
FICHA DE POSTULACIÓN

PROCESO DE SELECCIÓN A CONTRATA DEL FONDO NACIONAL DE SALUD.

1. ANTECEDENTES DEL POSTULANTE

Nombres: _____

Apellidos: _____

Correo electrónico autorizado para el presente proceso: _____

Teléfono particular: _____ Teléfono Móvil: _____

Otros teléfonos de contacto: _____

2. IDENTIFICACION DE LA POSTULACIÓN

PLANTA	GRADO	UNIDAD	LOCALIDAD O COMUNA	CARGO

3. ANTECEDENTES VARIOS

SEÑALE SI PRESENTA ALGUNA DISCAPACIDAD QUE LE PRODUZCA IMPEDIMENTO O DIFICULTAD EN LA APLICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE SELECCIÓN QUE SE LE ADMINISTRARÁN	
SÍ <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
Si la respuesta es sí, favor indique	

La presente postulación implica mi aceptación integra a las condiciones del presente Proceso de Selección, a las cuales me someto desde ya.

Declaro asimismo, mi disponibilidad real para desempeñarme en el Fondo Nacional de Salud.

FIRMA

Fecha: _____

ANEXO Nº 2
CERTIFICADO EXPERIENCIAL LABORAL ESPECÍFICA

Quien suscribe, certifica que _____, RUT _____, se ha desempeñado, en las funciones específicas que más abajo se detallan, durante el tiempo que se indica.

FUNCIÓN (indicar en detalle las responsabilidades ejercidas durante el periodo)	Desde día/mes/año	Hasta día/mes/año

Se extiende el presente certificado, que tiene el carácter de declaración jurada simple, a solicitud de dicho(a) postulante, para los fines de acreditar experiencia específica, antecedente que servirá de base para evaluar su postulación al Proceso de Selección a Contrata en el Fondo Nacional de Salud.

FIRMA JEFATURA / JEFE GESTIÓN DE PERSONAS : _____

NOMBRE : _____

RUT : _____

Lugar, fecha _____



Timbre